



Projekta “Modernisma mākslas kodu veicināta IKT produktu inovācija”

Nr. 1.1.1.2/VIAA/1/16/106, projekta vadītāja Ieva Gintere

10. aktivitātes rezultāti

Ētikas kodekss

Valmiera 2018

Saturs

Projekta ētikas kodeksa pamatprincipi	1
1. Pamatvērtības	2
1.1. Atbildība	2
1.2. Lojalitāte	2
1.3. Cienā	2
1.4. Interēšu konflikts	3
1.5. Ētikas kodeksa pieejamība	3
1.6. Projektā iesaistīto personu paraksti	4

Projekta ētikas kodeksa pamatprincipi

Ētikas Kodeksa (turpmāk – Kodekss) mērķis ir veidot projekta radošās darbības praksi un palīdzēt projektā iesaistītajiem darbiniekiem rast atbildes uz jautājumiem, kas saistīti ar dažādām ētikas dilemmām. Kodeksā ietvertie ētikas principi un normas ir saistoši darbiniekiem viņu attieksmē pret darbu un savstarpējā saskarsmē. Projekta pamatvērtības ir **atbildība, lojalitāte un cienā**.

Kodekss veidots saskaņā ar Vidzemes Augstskolas (turpmāk – Augstskola) ētikas kodeksu (sk. http://va.lv/sites/default/files/ViA%20Etikas%20kodekss_APST25042012..pdf), kura mērķis ir sekmēt akadēmisko izcilību, veicināt augstskolā godīgas un taisnīgas vides veidošanu, kā arī rosināt ViA personālu uz godprātīgu un atbildīgu rīcību.

Kodeksā iekļauti ētikas pamatprincipi un normas, kas personālam jāievēro attieksmē pret Augstskolu, savā darbā un attiecībās ar sabiedrību.

Kodekss pamatojas uz vispārcilvēciskām vērtībām, morāles normām un principiem, veidots saskaņā ar Latvijas Republikas Satversmi un citiem normatīvajiem aktiem, kā arī Augstskolas iekšējiem normatīvajiem dokumentiem.

1. Pamatvērtības

1.1. Atbildība

- 1.1.1. Darbinieki apzinās sev uzticētās prasības un nosacījumus projekta mērķu sasniegšanā, izjūt personisku atbildību par veiktā darba kvalitāti kopīgo mērķu sasniegšanā, kas definēti līgumos.
- 1.1.2. Darbinieks savus pienākumus veic profesionāli, ievērojot precizitāti un rūpību, lai nodrošinātu darba efektivitāti un kvalitāti.
- 1.1.3. Darbinieki savu pienākumu izpildē un lēmumu pieņemšanā norobežojas no personīgajām interesēm un ārējas ietekmes (citu personu, politisku, reliģisku vai sociālu grupu interesēm).
- 1.1.4. Rezultātu publicēšanā ievērotas autortiesību normas: katra autora ideja radošās grupas kopīgajās publikācijās atspoguļojas ar viņa vārdu. Citi autori, savās publikācijās pieminot citu autoru darba rezultātus, atbildīgi izmanto atsauču sistēmu. Plaģiāta situācija nav pieļaujama.
- 1.1.5. Projekta vadītājs atbalsta darbiniekus, nododot viņiem projekta informāciju un aktīvi iesaistot problēmu risināšanā.
- 1.1.6. Projekta radošā grupa strādā kā vienota komanda, lai sasniegtu nospraustos mērķus: projektā noteiktos rezultātu rādītājus.
- 1.1.7. Saskaņā ar Latvijas likumdošanu tiek nodrošināta dokumentu caurskatāmība un pieejamība. Tādējādi darbiniekiem un sabiedrībai tiek atklāta visa projekta informācija, kas nav konfidenciāla.
- 1.1.8. Darbinieki izturas godprātīgi pret saviem pienākumiem, ievēro projektā noteiktos termiņus un savlaicīgi iesniedz projekta vadītājam darba rezultātus saskaņā ar līgumā noteiktajiem laika grafikiem. Uzdevumi un sasniedzamie mērķi var mainīties atkarībā no radošās idejas virzības.
- 1.1.9. Darba samaksa ir atbilstoša katra darbinieka profesionālajām zināšanām un pieredzei. Tā tiek noteikta, darbiniekam vienojoties ar projekta vadītāju un saskaņā ar projekta finansiālajām iespējām.

1.2. Lojalitāte

- 1.2.1. Darbinieki ir uzticīgi projekta darbības mērķim saskaņā ar projekta pieteikumu.
- 1.2.2. Darbinieki saglabā un vairo projekta reputāciju.
- 1.2.3. Projekts ir lojāls Augstskolas vērtībām un tradīcijām, uztur ViA reputāciju un prestižu, veicina Augstskolas atpazīstamību kā Latvijā, tā arī ārpus tās un atturas no rīcības, kas varētu ietekmēt un mazināt ViA darbības nozīmi.
- 1.2.4. Darbinieki uztur radošu līdzdalību attiecībās ar citiem kolēģiem un sniedz tiem profesionālu atbalstu.
- 1.2.5. Darbinieki atturas publiski paust tādu viedokli, kas ir pretējs vai nesavienojams ar projekta darbības mērķiem.
- 1.2.6. Darbinieki un projekta vadītājs cenšas uzturēt abpusēji labas attiecības. Ir gatavi regulāri sniegt un saņemt konstruktīvu un atklātu novērtējumu.

1.3. Cieņa

- 1.3.1. Tiek ievērots cilvēktiesību un līdztiesības princips.
- 1.3.2. Neviens darbinieks nedrīkst ciest ne garīgi, ne fiziski, darot savu darbu. Projekta personāls savstarpēji izturas ar cieņu un sadarbojas Augstskolas mērķu īstenošanā,

izvairās no augstprātības un autoritāra vadības stila attiecībā pret pārējiem kolēģiem un nepieļauj kolēģu un citu personu pazemošanu.

- 1.3.3. Darbinieki drīkst brīvi paust savu personīgo viedokli, ja tas neaizskar kolēģu cieņu un negrauj uzņēmuma reputāciju.
- 1.3.4. Neviens darbinieks netiek diskriminēts pēc rases, etniskās piederības, reliģiskiem uzskatiem, vecuma, dzimuma, seksuālās orientācijas, politikās pārliecības, ģimenes statusa, ienākumu līmeņa un invaliditātes, ja tāda ir.
- 1.3.5. Aizskaroša uzvedība, tajā skaitā iebaidīšana, vardarbība, kā arī aizskarošu materiālu izplatīšana, ir aizliegta.
- 1.3.6. Darbinieki izturas ar cieņu pret cilvēku ar citādu pieredzi un atzīst atšķirīgumu kā projekta potenciālu.
- 1.3.7. Darbinieki respektē un vienlīdzīgi izturas pret jebkuru kolēģi neatkarīgi no viņa pienākumiem.
- 1.3.8. Darbinieki sadarbojas ar kolēģiem, sniedzot un saņemot nepieciešamo palīdzību profesionālo pienākumu izpildē, un ļaunprātīgi neizmanto kolēģu uzticēšanos.
- 1.3.9. Nav pieļaujama publiska kritika un ciniska attieksme. Uz kļūdām darba procesā norāda personīgi. Vērtē kolēģa darbu, nevis viņa personību vai uzskatus.
- 1.3.10. Darbinieki izvairās no konfliktiem, bet, ja tādi radušies, risina tos konstruktīvas sadarbības ceļā.

1.4. Interesešu konflikts

- 1.4.1. Projektā iesaistītās personas neatrodas interesešu konflikta situācijā. Rodoties interesešu konfliktam, darbinieki informē vadītāju un pārtrauc savu līdzdalību lēmumu pieņemšanā, atsakās no tādu darba pienākumu veikšanas, kas saistīti ar savām vai trešās personas (mantiskām vai nemantiskām) interesēm.
- 1.4.2. Darbinieki nav tiesīgi pieņemt jebkādus materiālus vai nemateriālus labumus u. c. priekšrocības (ziedojumus un dāvanas, aizdevumus vai citus maksājumus no organizācijas vai privātpersonas, kas var ietekmēt vai radīt šaubas par kāda pienākuma vai izpildes objektivitāti).
- 1.4.3. Darbinieki neiesaistās privātās aktivitātēs, kā arī atturas no tādiem blakus darbiem un amatu savienošanas, kas traucē atbildīgi un profesionāli veikt savus amata pienākumus, kā arī radīt aizdomas par potenciāliem, šķietamiem vai reāliem interesešu konfliktiem.
- 1.4.4. Augstskolas personālam jāizvairās no interesešu konfliktiem, kas var kaitēt tās darbībai un reputācijai, par riskiem informējot Augstskolas vadību.

1.5. Ētikas kodeksa pieejamība

- 1.5.1. Kodekss ir pieejams drukātā veidā projekta dokumentu reģistrā, kā arī elektroniski un darbinieki to apgūst patstāvīgi.
- 1.5.2. Tiek saglabāta dokumentācija par dažādām Kodeksa dilemmām, lai nākotnē pieņemtu lēmumus, atsaucoties jau uz notikušiem gadījumiem.

1.6. Projektā iesaistīto personu paraksti

Ar Kodeksu iepazīnos:

Projekta sadarbības partnera kompānija

Ansis Šķibusts, aģentūras *Cube* direktors

19.05.2018.

Paraksts



Projekta ārpakalpojums

Kristaps Biters, mākslinieks

19.05.2018.

Paraksts



Projekta vadītāja

Ieva Gintere



19.05.2018.

Paraksts